

Minnesanteckningar nätverksträff 10/11_jämställdhetsintegrering i SBK

Daniel Svanfelt, trafikplanering på ÖP avdelningen med särskilt ansvar för jämställdhet och mångfald. Jämställdhetsarbetet bedrivs i processform, uppdraget från nämnden är att arbeta med jämställdhetsintegrering i plan och bygglovsprocesserna. Målformuleringen tydliggjordes under innevarande mandatperiod men arbetet startade 2008. Starkt politiskt driv för att jobba med frågorna. Det finns ett internt nätverk, förvaltningsövergripande som arbetar med frågorna. Internt jämställdhetsarbete behandlas av HR, medan ansvariga för det externa perspektivet, utåt mot Malmöborna inte är lika tydligt.

SBK har jämställdhetsmål kopplat till nämndsmål. "Kontorets huvudprocesser ska jämställdhetsintegreras". En handlingsplan togs fram, bland annat att all insamlad statistik ska vara könsuppdelad. På förvaltningen finns en jämställdhetsgrupp med medlemmar i chefsposition (viktig för processen anser de), specifika jämställdhetsmål för verksamheten utifrån nämndsmål. Arbetet är ett projekt i "linjen", dvs SBK:s ledningsgrupp sitter in i styrgruppen.

Efter 1 år har 12 avdelningsvisa mål och tillhörande 11 aktiviteter/medel för att leva upp till kommunfullmäktiges mål tagits fram. I en första omgång fick minst en från SBK:s avdelningar delta i en utbildningsomgång. Dessa fick sedan till uppgift att ta sig an en fördjupningen inom jämställdhet inom sina respektive områden. De arbetade med de 11 aktiviteter som skulle leva upp till KS mål

Några hands on ex;

- jämställd utbildning, undersökning av tidningen *Planering i Malmö*, är den jämställd?
- jämställd bostadsanpassning (konstaterade att ingen direkt ojämställdhet men kan se att det bland unga får fler pojkar bidrag men samtidigt får fler pojkar autism diagnos. Diskussion pågår vad som hamnar på SBK
- Boplats Syd; är köreglerna jämställda? (hypotesen att fler kvinnor är medsökande och män första sökande, vilket i så fall skulle försvaga kvinnornas förutsättningar. Denna hypotes kunde inte verifieras men det kan upphov till lärande diskussioner).
- Jämställdhet i metoden i sociala konsekvensbeskrivningar (resultat, detta kom de fram till att de behöver bli bättre på)
- jämställdhet i dp planbeskrivningar, få undersökningar visade att man hade fördjupat underlag i skrivningarna gällande jämställdhet
- jämställdhet i bygglovsprocessen (de tillfällen när par söker är det oftast männen som skriver under bygglovsansökan medan det är ofta kvinnan som sedan hör av sig och ställer frågor, dock inga tydliga jämlika förhållanden)
- fastighetsindelning, Jämställda KLM sammanträden (där visade sig det var fler män i parförhållanden kommer oftast till dessa möten).
- Namnsättning av gator och platser en konstant överrepresentation av mansnamn sedan 1991 och inte ens på senare tid har det blivit bättre. Snedfördelningen störst i stadsdel Centrum. Bunkeflo- Limhamn flest kvinnonamn.