

# **Nätverket Jämställdhet i transportsektorn**

## **Förslag till verksamhetsplan 2021**

## Nätverket Jämställdhet i transportsektorn

Nätverket Jämställdhet i transportsektorn arbetar för att förverkliga riksdagens transportpolitiska mål för jämställdhet: "Transportsystemet ska vara jämställt, det vill säga likvärdigt svara mot kvinnors respektive mäns transportbehov. Arbetsformerna, genomförandet och resultaten av transportpolitiken ska medverka till ett jämställt samhälle". Målet med jämställdheten är aldrig att göra eller vara lika. Det handlar om att ha lika möjligheter, rättigheter och skyldigheter att påverka samhället och sitt eget liv oavsett kön.

Målet om en jämställd transportsektor går långsammare än önskat. Transportsektorn är fortfarande 2020 inte jämställd. Beslutande organ i politiken har fortfarande en överrepresentation av män. Skillnader i kvinnors och mäns resande, och de skillnader som finns mellan kvinnors och mäns värderingar i relation till transport, inkluderas inte och tillmäts inte lika stor vikt i de beslut som fattas för transportsektorn.

I transportplaneringen uppmärksammas jämställdhet på olika sätt, bland annat i forskning, som syftar till att utveckla metoder och verktyg för jämställdhetsintegrering. Nätverket strävar i hög grad mot att förmedla kunskap inom detta område, men vill även nyttja nätverkets kraft och nätverkande till att påverka samhällsutvecklingen.

Nätverket finns genom sina medlemmar närvarande i politiken på olika nivåer och i arbetslivet i både privat och offentlig sektor i hela Sverige. Nätverksträffar ordnas på olika platser runt om i landet för erfarenhetsutbyte och nätverket ordnar webbseminarier öppna för alla. På nätverkets webbplats, [jamstalldtransport.se](http://jamstalldtransport.se), och LinkedIn-sida finns information om nätverkets aktiviteter samt nyheter som rör nätverkets syfte.



## Verksamheten – en översikt


För att bidra till föreningens syfte, att verka för jämställdhet i transportsektorn, har nätverket planerat följande verksamhet under 2021:

- Nätverkande och erfarenhetsutbyte genom nätverksträffar
- Fördjupade studier
- Kommunikation med medlemmar genom nyhetsbrev, webbplats och sociala medier
- Medlemsrekrytering
- Extern verksamhet genom deltagande i konferenser och sociala medier etc.
- Utdelning av priset Årets Jämställdhetsstjärna
- Utdelning av pris för bästa uppsats/examensarbete inom jämställd transport

## Nätverkande och erfarenhetsutbyte genom nätverksträffar

Under 2020 begränsades de fysiska träffarna av coronapandemin och dessa restriktioner berör sannolikt stora delar av 2021 också. Nätverket kommer under 2021 att fortsätta att ordna webbseminarier och digitala nätverksträffar som vi började med under 2020. På så vis når vi både våra medlemmar och en bredare målgrupp för jämställdhetsfrågan i transportsektorn. Digitala aktiviteter kommer sannolikt att vara en viktig bas i vår verksamhet jämte de lokala träffarna även efter pandemin.

Att arrangera nätverksträffar och andra aktiviteter är nätverkets centrala syfte. Träffar ordnas i olika delar av Sverige. I dagsläget har nätverket lokalgrupper i, från syd till norr: Skåne (Malmö/Lund), Göteborg, Öst (Linköping/Norrköping), Stockholm, Bergslagen (Örebro, Västerås och Borlänge) samt Norr (Luleå). Aktivitetsnivån varierar mellan lokalgrupperna och styrelsen arbetar med att se över hur nätverket kan organiseras för att säkerställa verksamhet i olika delar av landet utifrån de behov och önskemål som finns. För de lokalgrupper som ordnar träffar finns stöd att tillgå genom två personer i styrelsen med särskilt ansvar för nätverksträffarna.

Initiativ till träffar/seminarier kan också komma från nätverket centralt. Jämställdheten är inte bara ett viktigt mål i sig utan också ett medel för hållbarhetsomställningen av samhället. Under 2020 ordnades några webbseminarier under det övergripande temat **Hållbarhet**  **Jämställdhet** och detta kommer vi att fortsätta med under 2021.

Hållbarhet ♥  
Jämställdhet

**Målet är att arrangera minst 8 nätverksaktiviteter i form av webbseminarier och lokalgrupps-träffar under 2021. Detta inkluderar också årsmötet som vi avser förena med föredrag.**

Nätverkets aktiviteter är öppna för alla medlemmar, oavsett lokalgruppsstillhörighet, och också för icke medlemmar. Vi ser gärna att det finns möjlighet att delta på distans i lokalgruppens träffar. På fysiska träffar deltar medlemmar utan kostnad, medan icke-medlemmar deltar till självkostnadspris vad gäller förtäring.

På nätverkets webbplats och LinkedIn-sida finns information om aktiviteter som nätverkets medlemmar arrangerar. Information finns även om aktiviteter som andra nätverk och organisationer ordnar, i den mån dessa är inom nätverkets syfte. Till exempel samverkar nätverket med **Nätverket Socialt hållbar transportplanering** och **SOMSA-nätverket**.

## Fördjupade studier

Nätverket har tidigare initierat fördjupade studier då behov funnits, till exempel i form av kunskapssammanställningar som vi sedan publicerat på vår webbplats. Detta kan göras i uppdragsform av forskare och/eller konsulter eller genom att vi initierar studentuppsatser i samverkan med universitet och företag med studentkontakter. I de fall vi ser behov av fördjupade studier kan sådana initieras under 2021. Medlemmar som har förslag på studier uppmanas att höra av sig till styrelsen.

## Kommunikation med medlemmar genom nyhetsbrev, webbplats och sociala medier

**Webbplatsen** ([jamstalldtransport.se](http://jamstalldtransport.se)) kommer under 2021 att uppdateras kontinuerligt med aktuella nyheter och information. Nätverket har lagt mycket resurser de senaste åren på webben, både utseende- och innehållsmässigt. Webben är en viktig kanal för att nå ut till medlemmar och andra intresserade.

Vår ambition är att webbplatsen ska bli en ännu starkare kanal under 2021, bland annat genom en presentation av nätverkets historik/bakgrund och möjligheter att komma i kontakt med jämställdhetsexperter. En person i styrelsen utses till att vara webbansvarig, men en enkel lathund gör det möjligt för fler att lägga upp inlägg via Wordpress.

I början av 2019 startade nätverket även en sida på **LinkedIn** som vid årsskiftet 2020/2021 hade 332 följare (att jämföra med 171 följare vid föregående årsskifte). Genom LinkedIn nås både medlemmar och andra målgrupper. Under 2021 kommer nätverket fortsätta att lägga ut nyheter om egna och andras aktiviteter på LinkedIn och dela olika inlägg med relevans för nätverkets syfte.

Information till medlemmarna sker även genom **nyhetsbrev via e-post**. Målet är att skicka ut 4–5 nyhetsbrev under 2021 (efter årsmötet 2021, efter sommaren, inför jul och Transportforum samt inför årsmötet 2022). Därutöver skickas inbjudningar till nätverksträffarna via nätverkets e-post.

Nätverket har även en **YouTube-kanal** där vi lägger upp inspelade webbseminarier. Under 2021 kommer vi även att teckna eget Zoom-konto där vi ordnar webbseminarier och andra aktiviteter.

## Medlemsrekrytering

Medlemsantalet ökade under 2018 och 2019 efter några år av fallande antal betalande medlemmar, men under 2020 minskade antalet medlemmar drastiskt. Det beror sannolikt på att pandemin hindrade oss från att ordna fysiska nätverksträffar och medverka på konferenser. Genom våra digitala arrangemang nådde vi dock ut till fler personer än som vanligtvis besöker våra träffar och vi mer än dubblade antalet följare på LinkedIn. Samtidigt ser vi att färre väljer att bli medlemmar och det är en fråga som bör hanteras framöver.

Under 2021 kommer vi att verka för att rekrytera fler medlemmar, till exempel via våra följare på sociala medier och genom de konferenser och seminarier som vi deltar på. Att även öka antalet följare har ett värde för vår möjlighet att nå ut med vårt budskap. 2021 inför styrelsen en ny punkt i styrelsens årshjul (se bilaga 1), nämligen en halvårsuppföljning av medlemsantalet i juni med riktad påminnelse om medlemsavgiften. Utöver detta kommer styrelsen att **tillsätta en grupp som tar ett samlat grepp om rekryteringen av medlemmar** (och medlemmar i bredare bemärkelse, till exempel följare). På årsmötet 2021 kommer denna fråga att lyftas bland medlemmarna i form av en workshop som blir input till styrelsens fortsatta arbete med frågan om rekrytering.

## Extern verksamhet genom deltagande i konferenser och sociala medier etc.

Nätverket kommer under 2021 att fortsätta att bedriva extern verksamhet i syfte att verka för en mer jämställd transportsektor. De exakta formerna för denna verksamhet styrs av hur pandemin utvecklar sig. Den externa verksamheten bedrivs framförallt genom följande:

- **Transportforum 2022:** deltagande genom egen monter/utställning, mingelevent (gärna tillsammans med andra nätverk) och föredrag/session om jämställdhet.
- **Almedalen 2021:** deltagande i andras seminarium samt egen nätverksträff för de medlemmar som befinner sig i Visby.
- **Nätverksaktiviteterna** är också att betrakta som externa aktiviteter genom att de även är öppna för och riktar sig till icke-medlemmar.
- **Närvaro på sociala medier**, inte minst genom nätverkets egen LinkedIn-sida.

Möjlighet att närvara på andra konferenser och seminarier kommer att sökas under året, till exempel Tylösandsseminariet och Persontrafik. Vidare deltar nätverkets medlemmar i ett stort antal olika konferenser och seminarier under året och uppmuntras att sprida information om nätverket, till exempel genom att använda nätverkets visitkort.

Nätverket har för avsikt att fånga andra möjligheter som dyker upp under året att verka för en mer jämställd transportsektor. Under 2021 innebär det att fortsätta nätverkets **inspel till arbetet med nationell transportplan**. Den 19 november 2020 ordnade vi ett webbseminarium där några experter gav inspel i form av korta föredrag och deltagarna genom en workshop gav sina inspel som senare sammanställdes. Den 29 januari 2021 lämnade nätverket remissvar till regeringen för Trafikverkets förslag på inriktningsunderlag, bland annat med utgångspunkt i inspelen från webbseminariet, samt deltog i ett remissmöte med infrastrukturminister Tomas Eneroth. Vi kommer att fortsatt följa arbetet med nationell transportplan och påverka då det är lämpligt och ges möjlighet. Andra möjligheter under året att verka för en mer jämställd transportsektor kan vara att skriva en debattartikel eller annan publicering i publika kanaler, till exempel annonsering.

## Utdelning av priset Årets Jämställdhetsstjärna

Nätverket har för avsikt att dela ut priset Årets Jämställdhetsstjärna 2021 på årsmötet 2022. Priset instiftades 2014. En jämställdhetsstjärna är en enskild person eller organisation som under året gjort något framstående eller lovvärt för att främja jämställdheten mellan män och kvinnor inom transportsektorn. Förutom äran tilldelas årets jämställdhetsstjärna en prissumma på 10 000 kronor.

## Utdelning av pris till uppsats/examensarbete inom jämställd transport

Nätverket har även för avsikt att dela ut pris till bästa studentuppsats inom jämställdhet, trafik och transport som också mottar sitt pris på årsmötet 2022. Uppsatsen ska vara genomförd under 2020 eller 2021 och på minst kandidatnivå, men helst mastersnivå. Detta pris instiftades 2020. Förutom äran tilldelas studenten en prissumma på 10 000 kronor.

## Bilaga 1: Styrelsens årshjul

### Årshjul – året med nätverket

**Januari:** Transportforum. Kallelse till årsmötet. Påminnelse om att betala medlemsavgift. Planera och boka vårens nätverksaktiviteter.

**Februari:** Utskick av handlingar till årsmötet. Beslut om Årets Jämställdhetsstjärna och priset för Bästa studentuppsats.

**Mars:** Årsmöte och konstituerande möte.

**April:** Rapportering av föregående år till Jämställdhetsmyndigheten (senast 1 april).

**Maj:** –

**Juni:** Planera och boka höstens nätverksaktiviteter. Den sista juni ska medlemslistan sparas ner som en Excelfil på den låsta delen av webbplatsen – följ upp denna och gör riktad påminnelse till tidigare medlemmar som inte betalat.

**Juli:** –

**Augusti:** Planera och boka höstens nätverksaktiviteter. Förslag på sessioner lämnas in till Transportforum.

**September:** Ansökan till Jämställdhetsmyndigheten. Beställning av monter på Transportforum.

**Oktober:** 1 okt ansökan lämnas in till Jämställdhetsmyndigheten.

**November:** Underlag till Årets Jämställdhetsstjärna och priset för Bästa studentuppsats tas fram.

**December:** Kontakta valberedningen. Fördela arbetsuppgifter inför årsmötet. Gör slutavstämning av antalet betalande medlemmar. Den sista december ska medlemslistan sparas ned som en Excelfil på den låsta delen av hemsidan. Planera och boka vårens nätverksaktiviteter.



## Bilaga 2: Budget för 2021

Föreningens intäkter utgörs dels av bidrag från Jämställdhetsmyndigheten, inom ramen för deras arbete med kvinnors organisering, dels av medlemsavgifter. Nedan framgår budgeten för 2021.

	Konto	Budget 2021
Medlemsavgifter	3010	20 000
Kurser, utbildning	3011	
Organisationsbidrag Jämställdhetsmyndigheten	3912	236 499
Övriga intäkter	3690	1
<b>Summa intäkter</b>		<b>256 500</b>
Resekostnader konf. Seminarier	5810	-5 000
Belöning uppsats	5941	-10 000
Transportforum	5942	-10 000
Jämställdhetsstjärna	5943	-10 000
Styrelsemöten	6091	-5 000
Nätverksträffar, lunchmöten	6092	-20 000
Årsmöte	6093	-10 000
Kurser utg	6094	-10 000
Trycksaker, papper, färg	6150	-25 000
Redovisningstjänster	6530	-7 000
It-tjänster webb	6540	-40 000
Uppdragsforskning Utomstående konsulter	6551	-30 000
Ersättning för utfört arbete	6552	-31 500
Bankkostnader	6570	-3 000
Övriga kostnader	6991	
Brutto utbetald lön	7210	-30 000
Sociala avg	7510	-10 000
Räntor skattekontot	8423	
<b>Summa kostnader</b>		<b>-256 500</b>